

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2003

1 Tausta

Yhtiön osakepääoma

Yhtiö on perustettu 14.12.2001 ja merkitty kaupparekisteriin 4.6.2002.

Yhtiön toimialana on toimia sosiaalialan osaamiskeskuksena ja välittää sosiaalialan erityispalveluja sekä järjestää sosiaalialan yhteistyötä, tutkimusta ja kehittämistä.

Yhtiön vähimmäisosakepääoma on 66.000 euroa ja enimmäispääoma on 264.000 euroa.

Yhtiön osakkeenomistajia vuoden 2003 lopussa ovat:

Kunta	osakkeita
Hanko	10
Hyvinkää	40
Järvenpää	35
Karjaa	10
Karjalohja	5
Karkkila	10
Kerava	30
Kirkkonummi	30
Lohja	35
Mäntsälä	15
Nummi-Pusula	5
Nurmijärvi	35
Pohja	5
Pornainen	5
Sammatti	5
Siuntio	5
Tammisaari	15
Tuusula	30
Vihti	25
Yhteensä	350 osaketta

Hallinto

Yhtiön hallitukseen kuuluu viidestä yhdeksään varsinaista jäsentä ja neljä varajäsentä. Vuoden 2003 hallituksessa oli yhdeksän varsinaista jäsentä. Sosiaalitaidon hallitus kokoontui vuoden 2003 aikana kahdeksan kertaa.

Sosiaalitaito Oy – Socialkompetens Ab:n hallitukseen kuuluivat alkuvuonna 2003 seuraavat henkilöt:

Jouko Kalliomaa, Hyvinkään kaupunki, puheenjohtaja
 Varpu-Leena Aalto, Keravan kaupunki
 Mikko Malkavaara, Diakonia-ammattikorkeakoulu
 Kirsi Mononen, Uudenmaan liitto
 Markku Niskala, Karjalohjan kunta
 Juhani Rinne, Lohjan kaupunki
 Eija Rinta, Laurea-ammattikorkeakoulu
 Maj-Len Söderlund, Tammisaaren kaupunki
 Maritta Törrönen, Helsingin yliopisto

Hallituksen varajäseninä toimivat:

Ritva Toivio, Järvenpään kaupunki
 Mervi Herola, Nurmijärven kunta
 Eija-Riitta Pajunen, Vihdin kunta
 Håkan Forstén, Kirkkonummen kunta

Sosiaalitaito Oy – Socialkompetens Ab:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 11.6.2003 Uudenmaan liitossa. Yhtiökokous valitsi yhtiölle uuden hallituksen. Hallituksen jäsenten valinnassa huomioitiin mm. alueellinen kattavuus, hallituspaikkojen kiertävyyden periaate, pienten kuntien ja kaksikielisten kuntien edustus, kuntajohdon edustus sekä tasa-arvo. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin hallintojohtaja Kirsi Mononen Uudenmaan liitosta ja varapuheenjohtajaksi sosiaali- ja terveysjohtaja Ossi Savolainen Hyvinkään kaupungista.

Hallituksen kokoonpano 11.6.2003 alkaen on:

Varsinaiset jäsenet:

Kirsi Mononen, Uudenmaan liitto, puheenjohtaja
 Ossi Savolainen, Hyvinkään kaupunki, varapuheenjohtaja,
 Varpu-Leena Aalto, Keravan kaupunki
 Auli Lindroos, Pohjan kunta
 Markku Niskala, Karjalohjan kunta
 Jukka Salminen, Järvenpään kaupunki
 Mikko Malkavaara, Diakonia-Ammattikorkeakoulu
 Eija Rinta, Laurea-ammattikorkeakoulu
 Maritta Törrönen, HY/Yhteiskuntapolitiikan laitos

Hallituksen varajäsenet:

Håkan Forstén, Kirkkonummen kunta

Mervi Herola, Nurmijärven kunta

Aino-Maija Luukkonen, Lohjan kaupunki

Arja Yliluoma, Tuusulan kunta

Yhtiön tilintarkastajana toimii Leena Flinck, JHTT, Audiator Oy.

Talous

Sosiaalitalo Oy:n valtionavustus vuonna 2003 oli 147.504 € ja osakassopimuksen perusteella maksettava kuntien toiminta-avustus 68.000 € vuodessa. Siten vuosittainen perusrahoitus on 215.504 €. Vuonna 2003 Sosiaalitalo Oy:n käytössä oli toimintavuodelta 2002 tuloutettu 38.000 €. Osaamiskeskustoiminnan perusrahoitus on kohdennettu ydinhenkilöstön (3) palkkaukseen ja välttämättömään perustoimintaan. Sosiaalitalo Oy:n vakinaiseen henkilökuntaan kuuluivat vuonna 2003 kehitysjohtaja ja kaksi projektipäällikköä.

Perusrahoituksen lisäksi Sosiaalitalo Oy:n toimintaan vuonna 2003 saatiin hankerahoituksena 76.000 €.

Henkilökunta

Vakinaiseen henkilökuntaan kuuluivat kehitysjohtaja (tj.) Merja Salmi, projektipäälliköt Minna Huhtala ja Sanna Virolainen. Tämän lisäksi yhtiössä työskenteli 9 (Milja Airio, Hannu Hyytinen, Maija Naskali, Minna Onatsu, Marja Riukka, Sinikka Rouhinen, Heidi Sailio, Sanna Sunikka, Kirsi Valto) henkilöä eri pituisissa työsuhteissa projekti- ja hallintotehtävissä. Erilaisissa selvitystehtävissä käytettiin myös asiantuntijaverkostoon kuuluvia yksityisen palvelun tuottajia neljä kertaa.

Toimitilat

Yhtiön toimitilat ovat Järvenpäässä Kirjon Koulutuskeskuksen yhteydessä osoitteessa Järvenpääntie 640 (S-talo), 04400 Järvenpää.

Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus

Vuoden 2003 lopussa saatiin päätökseen Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen pysyvän organisoitumisen suunnittelutyö.

ESO muodostettiin verkosto-organisaatioksi, jolla on toiminnallisesti ja hallinnollisesti kevyt, matala ja joustava hallintomalli. Verkoston muodostavat Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus, Päijät-Hämeen ja Itä-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus sekä Sosiaalitalo Oy – Socialkompetens Ab, joista jokainen osaamiskeskus toteuttaa alueellaan sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa koskevan lain ja asetuksen mukaista toimintaa.

Vuoden 2004 alusta osaamiskeskustoiminnasta vastaa pääkaupunkiseudulla sopimuksellisesti Helsingin kaupunki, Päijät-Hämeessä ja Itä-Uudellamaalla Helsingin yliopiston Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenia (nyk. Tutkimus- ja koulutuskeskus Palmenia) sekä Länsi- ja Keski- Uudellamaalla Sosiaalitaito Oy - Socialkompetens Ab. Alueellisten osaamiskeskusten toiminnan pohjana ovat toiminta-alueen kuntien keskenään tekemät sopimukset. Vuoden 2004 alusta jokaisella alueellisella osaamiskeskuksella on oma oikeushenkilö sekä oman alueensa sosiaalialan toimijoista koostuva toimintaa johtava ja ohjaava elin. Uusi organisaatio astuu voimaan vuoden 2004 alusta.

ESOn valtakunnallisessa sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukunnassa edusti varsinaisena jäsenenä kehitysjohtaja Merja Salmi, Sosiaalitaito Oy ja varajäsenenä kehityspäällikkö Matti Tuusa, ESO.

ESOn kolmen alueellisen yksikön johtajat ja ESOn kehityspäällikkö muodostivat operatiivisen johtoryhmän ja ESOn suunnittelijat ja projektipäälliköt oman yhteistyöryhmän.

Valtakunnallinen sosiaalialan osaamiskeskustoiminta

Sosiaalialan osaamiskeskusten johtajat (12) ovat muodostaneet oman yhteistyöryhmän, jonka toiminta vakiintui vuoden 2003 aikana.

2 Toiminta

Sosiaalitaidon tavoitteena on ollut luoda pohjaa pitkäjänteiselle kehitystyölle. Tämän vuoksi vuonna 2003 toiminta painottui toimintaympäristön haltuunottoon ja yhteistyön vahvistamiseen ja laajentamiseen keskeisten toimijoiden kanssa. Vuotta 2003 voisi kuvata ydinverkoston rakentamisen vuodeksi.

Sosiaalitaito Oy:n toiminnan sisällöllisinä painopisteinä olivat

- päihdehuollon palvelujen kehittäminen
- lasten ja perheiden palvelujen kehittäminen

Näiden lisäksi tieto- ja viestintäteknologian hyödyntäminen sosiaalialalla ja sosiaalityön vaikuttavuuden, palvelujärjestelmien arvioinnin ja arviointimenetelmien kehittäminen sekä seudullisen ammatillisen yhteistyön ja palvelujen kehittäminen ja vakiinnuttaminen olivat kehitystyön keskeisiä kohteita.

Vuonna 2003 toiminta kohdentui seuraavasti:

Alueellisen yhteistyön edistäminen

- Sosiaalitaito oli mukana Hiiden-pilotin ja KUUMA-kumppanuuskuntien (+ Hyvinkää) sosiaali- ja terveystyöryhmissä

- Sosiaalitaito osallistui aktiivisesti Verkostoituvat erityispalvelut -hankkeen loppuvaiheen työskentelyyn
- vuoden aikana selvitettiin alueella tehtävä sosiaali- ja terveyspalvelujen yhteistyö (palvelujen osto ja myynti) ja koottiin sosiaalialan erityispalvelujen seudulliset kuvaukset
- Sosiaalitaito osallistui mm. päihdepalvelujen, erityispäivähoidon ja varhaiskasvatuksen yhteistyöryhmiin
- kuluneen toimintavuoden aikana käynnistettiin selvitystyö ja neuvottelut yliopiston kanssa erityislastentarhanopettajien koulutusvajeen ratkaisemiseksi Uudellamaalla
- Sosiaalitaito tuki hankkeiden suunnittelua ja rahoitusten hakua aktiivisesti

Vuoden lopussa haettiin rahoitusta viidelle seudulliselle kehittämishankkeelle:

- mielenterveys- ja päihdepalvelujen seudullinen kehittäminen (Keski-Uusimaa) / seutukehittäjä
- sosiaali- ja terveyspalvelujen seudullinen kehittäminen (Länsi-Uusimaa) / seutukehittäjä
- sosiaali- ja terveyspalvelujen seudullinen kehittäminen - sosiaalityön rajapinnat (Hiiden-pilotti) / seutukehittäjä
- päihdepalvelujen laadullinen kehittäminen / PÄIKE (Keski-Uusimaa), suunnitteluyhteistyö
- hankekoordinaattori / Länsi- ja Keski-Uusimaa

Informaatio- ja viestintäteknologian hyödyntäminen

- vuoden aikana käynnistettiin selvitystyö sosiaalialan informaatioteknologian kehittämistyöhön liittyvistä tarpeista kunnissa. Selvitystyö valmistuu helmikuussa 2004.
- toimintavuonna 2003 käynnistettiin yhteistyö Stakesin kanssa (Sosiaaliportti, informaatioteknologian hyödyntäminen) ja tuotettiin Sosiaalityö poliisissa -työmuodon perusaineisto Sosiaaliporttiin
- kuluneen toimintavuoden aikana kehitettiin omia verkkosivuja ja perustettiin kolme keskustelupalstaa (hallitus, sosiaalijohto, Sosiaalitaidon yhteyshenkilöt) yhteistyön tukemiseksi.

Yhteistyö koulutusorganisaatioiden kanssa

- vuonna 2003 tiivistettiin verkostoa alueen keskeisten alan kouluttajatahojen (Helsingin yliopisto, DIAK, Laurea, SydVäst, Helia, Stadia) kanssa alueellisen tutkimus- ja kehittämistyön, harjoittelijavaihdon ja opinnäytetöiden osalta. Sosiaalitaidossa oli vuoden 2003 aikana kuusi opiskelijaa harjoittelu- ja/tai opinnäytetyössä.
- ammattikorkeakoulut ja Sosiaalitaito pitivät verkostokokouksen kaksi kertaa ja varhaiskasvatuksen kouluttajaryhmä kokoontui kaksi kertaa (HY/varhaiskasvatuksen laitos, Laurea, Diak, HY/Vantaan täydennyskoulutuslaitos)

- suunnitteluyhteistyötä tehtiin seuraavissa hankkeissa: Yhdessä ja yksin, Turvatalo Keski-Uudellemaalle, Sosiaalityö poliisissa, sosiaalijohdon koulutus, sosiaalihuollon lainsäädäntö, Equal-hanke, Erinomaisuutta etsimässä.
- Sosiaalitaito oli edustettuna Työelämän neuvottelukunnassa /Srk-opisto

Vuonna 2003 käynnissä olleet ja käynnistyneet hankkeet

Käytännön yhteistyö rakentui enimmäkseen erilaisten hankkeiden suunnitteluun, toimeenpanoon tai arviointiin. Yhteistyössä tehtyjä hankkeita vuoden 2003 aikana oli **x** kappaletta.

- yhteistyö sosiaalitaloustieteen verkoston rakentumisessa/Uudenmaan liitto
- Sosiaalialan työvoiman saatavuus ja osaaminen / Etelä-Suomen lääninhallitus ja Uudenmaan liitto

Seuraavien käynnissä olevien hankkeiden toteutusta jatkettiin:

- Sosiaalityö poliisilaitoksella
- Lastensuojelun kriisipäivystyksen järjestäminen
- Valtakunnalliset perhetukipäivät
- Matkalla kumppanuuteen
- Nuorten työpajojen TQM
- eSoske (ESO): lainsäädäntö, käytäntöä palveleva tutkimus, sosiaalijohdon koulutus

Seuraavien vielä käynnistymättömien hankkeiden suunnitteluun osallistuttiin yhteistyössä sidosryhmien kanssa:

- Psykososiaalinen päihdehoito ja kuntoutus
 - Equal-hanke
 - Yksin ja yhdessä (hankkeen lajennus)
 - lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn liittyvät kuntien ja alueiden hankkeet (useita)
 - Sosiaalialan työhyvinvointi ja mentorointi (ESO)
- Sosiaalitaito oli edustettuna useiden hankkeiden ohjaus- ja johtoryhmätyöskentelyssä esim. Sillakaar, UUMA-arvioinnin johtoryhmä, Varhainen puuttuminen, Nuorten työpajojen TQM, oppilashuollon kehittäminen
 - Sosiaalitaito on osallistunut arviointikäytäntöjen ja -menetelmien kehittämistyöhön ESO:ssa
 - Sosiaalitaito osallistui aktiivisesti muiden sosiaalialan osaamiskeskusten verkoston toimintaan (Valtakunnalliset sosiaalialan osaamiskeskuspäivät ja osaamiskeskusjohdon tapaamiset)

Sosiaalitaidon järjestämät tilaisuudet ja tapahtumat vuoden 2003 aikana

Sosiaalitaito oli keskeisessä roolissa seuraavien tilaisuuksien suunnittelussa ja toteutuksessa:

Hyvä ja turvallinen arki Länsi- ja Keski-Uudellamaalla 29.1.2003

Valtakunnalliset sosiaalialan osaamiskeskuspäivät 13.-14.8.2003 yhteistyössä ESON kanssa

Valtakunnalliset perhetukipäivät 16.-17.10.2003 yhteistyössä Keravan kaupungin ja sidosryhmien kanssa

Sosiaalijohdon yhteistyöpäivä 30.10.2003

Unelman päivän foorumi 2.12.2003 yhteistyössä Sosiaali- ja terveysturvan Keskusliiton, Uudenmaan sosiaaliturvayhdistyksen ja ESON kanssa.

Järjestetyt koulutukset

Sosiaalityö poliisissa seminaarit (3 kertaa)
Rohkeasti vanhemman rooliin

Osaamiskeskuksen organisoimissa tilaisuuksissa, tapahtumissa ja koulutuksissa oli läsnä yhteensä noin 900 sosiaalialan ammattilaista vuoden 2003 aikana.

Osallistuminen valtakunnallisiin sosiaalialan konferensseihin tai seminaareihin

Sosiaalitaidon työntekijät osallistuivat seuraaviin sosiaalialan konferensseihin tai seminaareihin:

- Sosiaalipolitiikan päivät
- Aluehallinnon päivät
- Sosiaali- ja terveysturvan kehittämisspäivät
- Sosiaali- ja terveysturvan päivät
- Terve-Sos messut

Koulutus ja työnohjaus

Sosiaalitaidon projektipäälliköt osallistuivat Arviointikoulutukseen (HY/Aikuiskoulutuskeskus) sekä saivat oman työnsä kehittämiseen työnohjausta. Sosiaalitaidon koko työyhteisö sai työnohjausta työn kohdentamiseen ja suunnitteluun kolme kertaa.

Valtakunnallinen sosiaalialan kehittäminen

Sosiaalitaidon kehitysjohtaja toimi Etelä-Suomen sosiaalialan edustajana valtakunnallisessa sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukunnassa. Vuoden 2003 aikana Matti Heikkilän (selvityshenkilö) johdolla valmisteltiin sosiaalialan kehittämishanketta (2004 – 2006). Sosiaalitaito osallistui useiden valmistelevien työryhmien työskentelyyn. Lisäksi Sosiaalitaito oli kuultavana mm. sosiaalipäivystyksen järjestämistä pohtivassa valmisteluryhmässä ja Sosiaalityön neuvottelukunnassa.

3 Arviointia

Sosiaalitalo Oy:n toimintasuunnitelmassa (2003-2004) keskeisiksi tavoitteiksi vuodelle 2003 asetettiin seuraavien toimintojen vakiinnuttaminen:

- sosiaalialan ammattilaisten verkostot
- yhteistyö yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa
- alueellisen yhteistyön edistäminen
- informaatio- ja viestintäteknologian hyödyntäminen

Toiminta-ajan lyhyden vuoksi varsinainen toiminnan arviointi, varsinkaan toiminnan vaikuttavuuden arviointi ei vielä ole mahdollista. Siten arviointiotsikon alla on ehkä pikemminkin toiminnan tulosten kuvausta, kuin varsinaista arviointia.

Sosiaalitaidon toiminnan kohdentaminen, strategiset valinnat ja tavoitteet ovat myös osin niin jäsentymättömiä, että varsinaisia tulosten arvioinnin kriteereitä ja mittareita on niistä vaikea johtaa. Arviointi on aina suhteessa johonkin ja tässä vaiheessa arvioinnin taustalla ovat ne painotukset, jotka toimintasuunnitelmassa keväällä 2003 nostettiin esiin. Varsinaisten arviointikriteerien puuttumisen vuoksi teksti on kuvailevaa.

1 Sosiaalialan ammattilaisten verkostot

Vuoden 2003 aikana Sosiaalitalo on pystynyt luomaan toimintaympäristön ydintoimijoiden kanssa toimivat verkostot ja yhteistyösuhteen. Näihin toimijoihin kuuluvat kuntien sosiaali- ja perusturvajohto, ESON muut yksiköt, muut osaamiskeskukset, läheiset ammattikorkeakoulut ja useat alueen muut asiantuntijat (järjestöt). Tämän lisäksi yhteistyösuhteet ovat vakiintumassa Stakesin, lääninhallituksen, maakuntaliiton ja Sosiaali- ja terveysministeriön kanssa.

Sosiaalitalo on pyrkinyt viemään oman toimintansa jo olemassa oleviin rakenteisiin. Näitä rakenteita ovat mm. Hiiden-pilotin sosiaali- ja terveystyöryhmä sekä KUUMA-kumppanuusyhteistyön sosiaali- ja terveysjohdon ryhmä. Länsi-Uudenmaan kuntien osalta yhteistyösuhteen rakentuminen on käynnistymässä mm. sosiaalialan kehittämishankkeen alueellisen toimeenpanon myötä. Tässä yhteydessä on myös selkiytetty ruotsinkielisen osaamiskeskuksen ja Sosiaalitaidon resurssien tarkoituksenmukaista kohdentamista tällä alueella.

Sosiaalitaidon henkilöstö on ollut mukana myös mm. päihdetyöryhmän ja varhaiskasvatuksen asiantuntijaryhmien työskentelyssä.

Suurin osa verkostoitumisesta on ollut erilaisten hankkeiden kautta organisoitunutta yhteistyötä, joka on toiminut myös toimintakenttään tutustumisen välineenä. Syksyn 2003 aikana käynnistyneen sosiaalialan kehittämishankkeen toimeenpanon suunnittelun vuoksi ei uusien yhteistyöryhmien ja -verkostojen käynnistäminen ollut tarkoituksenmukaista.

Sosiaalialan ammattilaisten verkoston laajentamisen seuraava vaihe on sosiaalitoimen keskijohto, johtavat sosiaalityöntekijät ja muut ammattilaiset. Verkostoitumisen ja yhteistyösuhteiden rakentamisen keskeisimpänä ratkaistavina kysymyksinä on uusien verkostojen suhde jo olemassa olevaan ammattilaisten yhteistyöhön (alueilla toimivat ryhmät) sekä perustettavien verkostojen/ryhmien työn tavoitteet ja tavoiteltavat hyödyt.

2 Yhteistyö yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa

Sosiaalitaidon yhteistyö alan kouluttajatahojen (Helsingin yliopisto, DIAK, Laurea, SydVäst, Helia, Stadia) kanssa alueellisen tutkimus- ja kehittämistyön, harjoittelijavaihdon ja opinnäytetöiden organisoimisen kehittämiseksi on käynnistynyt ensi vaiheessa tiiviisti DIAKin kanssa. Yhteistyö on sisältänyt sekä käytännön opetuksen organisoimista (mm. TTJ-jaksot) että opinnäytetöiden ohjausta ja tekemistä.

Yhteistyö esim. Laurean kanssa on ollut lähinnä suunnittelu-yhteistyötä ja yhteistyömahdollisuuksien ja roolien kartoitusta. Oppilaitosverkoston (kokoontui kaksi kertaa vuonna 2003) toimintaa tulee myös jatkossa vahvistaa. Jatkossa keskeistä onkin laajentaa ammattikorkeakoulujen kanssa tehtävää yhteistyötä myös muiden ammattikorkeakoulujen ja tarvittaessa muiden oppilaitosten kanssa.

Helsingin yliopiston yhteiskuntapolitiikan laitoksen kanssa yhteistyö on tapahtunut lähinnä hankkeiden (mm. Yksin ja yhdessä, Sosiaalityö poliisissa) sisällöllisen suunnittelun yhteydessä sekä tutkimuksen suunnittelussa (Sosiaalityö poliisissa). Yhteistyö on tähän mennessä ollut melko vähäistä ja lähitulevaisuudessa sitä tulisi selkeästi syventää. Yhteys yliopistoon on ollut ohutta sekä yhteiskuntapolitiikan (sosiaalityö), varhaiskasvatuksen että erityispedagogiikan laitosten osalta. Osin yhteistyön ohuutta selittää laitosten vähäisten resurssien jakaantuminen kolmen ESO:n osaamiskeskuksen alueelle.

3 Alueellisen yhteistyön edistäminen

Toimintasuunnitelman eräänä keskeisimpänä tavoitteena on alueellisen yhteistyön edistäminen Sosiaalitaidon alueella. Vuoden 2003 aikana Sosiaalitaito on kyennyt avaamaan yhteistyösuhteita aluekehittämislain tarkoittamiin alueohjelmien yhteistyörakenteisiin (mm. KUUMA-kumppanuus, Hiiden-pilotti).

Merkittävimpiä tuloksena voidaan tässä yhteydessä pitää kolmen laajan seudullisen yhteistyöhankkeen suunnittelu- ja organisoimistyötä ja tässä yhteydessä varmistettua kuntien sitoutumista kehittämistyöhön. Hankkeissa ovat mukana kaikki Sosiaalitaidon kunnat. Tämän lisäksi vuoden 2003 aikana on selvitetty lastensuojelun kriisipäivystyksen seudullisen järjestämisen malleja Lohjan ympäristökuntien alueella. Hankkeiden valmisteluprosessissa seutujen (Keski-Uusimaa, Hiiden-pilotti, Länsi-Uusimaa) kunnat neuvottelivat ja priorisoivat yhdessä keskeisimmät kehittämisen kohteet. Tässä prosessissa Sosiaalitaidolla oli keskeinen ja onnistunut rooli.

Sosiaalitaito oli myös mukana Keski-Uudenmaan päihdepalvelujen laadullisen kehittämisen (PÄIKE–hankkeen) suunnittelussa. Tämän lisäksi Sosiaalitaito on hakenut lisäresursseja seudulliseen kehittämiseen Maakunnan kehittämisrahoista (hankekoordinaattori). Näiden hankkeiden kautta Sosiaalitaidon alueen kuntien kehittämisresurssit vahvistuvat merkittävästi.

4 Informaatio- ja viestintäteknologian hyödyntäminen

Vuoden 2003 aikana aloitettiin selvitystyö sosiaalialan informaatioteknologian kehittämistyöhön liittyvistä tarpeista kunnissa sekä tuotettiin materiaalia Stakesin ylläpitämään Sosiaaliporttiin (Sosiaalityö poliisissa). Informaatioteknologiaan liittyvä kartoitus ja tavoitteiden määrittelytyö ei ole edennyt ennakkoon tehtyjen suunnitelmien mukaisesti. Osin tämä liittyy siihen, että alueella jo käynnissä oleva kehitystyö mm. Stakesin Sosiaaliportti ei ole vielä valmistunut. Tämän lisäksi informaatioteknologian hyödyntämisen kentällä on menossa lukuisia laajojakin kehityshankkeita (mm. UUMA), jolloin Sosiaalitaidossa tapahtuvan työn kohdentaminen ja tavoitteiden määrittely on ollut vaikeaa, mahdotontakin. Lisäksi informaatioteknologian hyödyntämiseen liittyvää, sosiaalitointa tuntevaa asiantuntemusta on vaikea löytää ja se on kallista.

Informaatioteknologian hyödyntäminen on sosiaalialan kehittämishankkeen vuoden 2005 painopiste, minkä vuoksi informaatioteknologian hyödyntämiseen liittyvä suunnittelutyö Sosiaalitaidossa vuonna 2004 tähtää siihen, että vuoden 2005 kehittämishankerahoituksesta voidaan hakea varoja laajaan kehittämishankkeeseen, mikäli se kunnissa nähdään tarkoituksenmukaisena.

Lopuksi

Vuoden 2003 aikana sosiaalialalle luotiin laajoja toimintaa ohjaavia ohjelmia (alkoholiohjelma, sosiaalialan kehittämishanke jne.), joiden suunnittelussa sosiaalialan osaamiskeskuksilla oli roolinsa. Vuoden loppupuolella painotus siirtyi näiden ohjelmien toimeenpanoon liittyviin tehtäviin ja vastuunjakoihin. Nämä olivat osin sellaisia toimintaan vaikuttavia ja resursseja sitovia tekijöitä, joita ei voinut ottaa huomioon Sosiaalitaidon toimintasuunnitelman laadintavaiheessa keväällä 2003. Ohjelmallinen ohjaus, niihin liittyvät tehtävät sekä sosiaalialan eri toimijoiden (lääninhallitus, Stakes, Suomen Kuntaliitto jne.) väliset roolien määrittelyt olivat myös ajankohtaisia ja jatkuvat osin edelleen. Näiden lisäksi ESON hallintomallin työstäminen jatkui koko vuoden 2003.

Sosiaalitaidon osalta voisi vuotta 2003 kuvata oman paikan etsimisen ja löytämisen sekä lähitoimijoihin tutustumisen vuodeksi - perustan valamisen vuodeksi. Vuonna 2004 tältä pohjalta on selkeämpää jatkaa seudullisen työn eteenpäin viemistä sekä seudullisten kehittämisen kohteiden määrittelyä ja ratkaisuvaihtoehtojen löytämistä. Vuosi 2004 on myös kahdenvälisen tai pienten ryhmien ja ”pienen” suunnittelu- ja kehittämistyön laajentamisen ja vakiinnuttamisen vuosi. Olemassa olevat yhteistyösuhteet tulee liittää osaksi yhteistyörakenteita.

Vuonna 2004 on myös tärkeää, että seudulliset/paikalliset kehittämisen kohteet ja tarpeet voidaan nivota Sosiaalitaidon strategiaan linjauksiin ja valintoihin siten, että osaamiskeskuksen rooli ja tehtävät määritellään tarkoituksenmukaisesti suhteessa resursseihin.