

SOSIAALITAITO



SOCIALKOMPETENS

TOIMINTAKERTOMUS 2005

Sisällys

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Tausta | 3 |
| 1.1 | Yhtiön osakepääoma | |
| 1.2 | Hallinto | |
| 1.3 | Talous | |
| 1.4 | Henkilökunta | |
| 1.5 | Toimitilat | |
| 1.6 | ESO - Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus | |
| 1.7 | Valtakunnallinen sosiaalialan osaamiskeskustoiminta | |
| 2 | Sosiaalitaidon toiminta vuonna 2005 | 5 |
| 3 | Sosiaalitaidon toiminnan arviointi | 9 |
| 3.1 | Sosiaalialan kehittämistyön syventäminen ja organisointi | |
| 3.2 | Tiedon tuottaminen ja soveltaminen kehittämistyön tueksi | |
| 3.3 | Sosiaalialan kehittymiseen vaikuttaminen asiantuntijaroolissa | |
| 3.4 | Muu ammatillinen yhteistyö | |
| 4 | Lopuksi | 11 |
| | Liitteet | |
| 5 | Tilinpäätös | |

1 Tausta

1.1 Yhtiön osakepääoma

Yhtiö on perustettu 14.12.2001 ja merkitty kaupparekisteriin 4.6.2002. Yhtiön toimialana on toimia sosiaalialan osaamiskeskuksena ja välittää sosiaalialan erityispalveluja sekä järjestää sosiaalialan yhteistyötä, tutkimusta ja kehittämistä.

Yhtiön vähimmäisosakepääoma on 66.000 € ja enimmäispääoma on 264.000 €. Yhtiön osakkeenomistajina oli 19 kuntaa Länsi- ja Keski-Uudenmaan 20 kunnasta (Liite 1).

1.2 Hallinto

Vuonna 2005 hallituksessa oli yhdeksän varsinaista jäsentä ja neljä varajäsentä (Liite 2).

Hallituksen puheenjohtajana toimi sosiaali- ja terveysjohtaja Ossi Savolainen, Hyvinkään kaupungista ja varapuheenjohtajana sosiaalitoimen johtaja Arja Yliluoma, Tuusulan kunnasta. Hallituksen varajäsenet kutsuttiin säännöllisesti hallituksen kokouksiin.

Sosiaalitaidon hallitus kokoontui vuoden 2005 aikana kuusi kertaa sekä toteutti yhden kehittämispäivän yhdessä Sosiaalitaidon henkilöstön kanssa.

Yhtiön tilintarkastajana toimi Leena Flinck, JHTT, Audiator Oy.

1.3 Talous

Sosiaalitaidon valtionavustus ja osakassopimuksen perusteella maksettava kuntien toiminta-avustus vuonna 2005 oli 300.690 €, joka sisälsi tuloutukset vuodelta 2004. Osaamiskeskustoiminnan perusrahoitus on kohdennettu ydinhenkilöstön (3) palkkaukseen ja välttämättömään perustoimintaan (tilat, laitteet, toiminnasta aiheutuvat muut kiinteät kulut). Sosiaalitaidon vakinaiseen henkilökuntaan kuuluivat vuonna 2005 kehitysjohtaja ja kaksi erikoissuunnittelijaa.

Perusrahoituksen lisäksi Sosiaalitaidon toiminnan lähteenä oli hankerahoitus mm. sosiaali- ja terveysministeriö ja Uudenmaanliitto. Yhtiön kokonaistuotot olivat 472.443,47 € ja tilikauden voitto 40,12 €.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikauden voitto 40,12 € siirretään taseen tilille edellisten tilikausien voitto ja että osinkoa ei jaeta.

1.4 Henkilökunta

Vakinaiseen henkilökuntaan kuuluivat kehitysjohtaja (tj.) Merja Salmi, erikoissuunnittelijat Petteri Heino ja Pia Mäkeläinen sekä osa-aikaisena siivoaja (3 h /

vko). Lisäksi yhtiössä työskenteli kahdeksan henkilöä eri pituisissa työsuhteissa projekti- ja hallintotehtävissä.

1.5 Toimitilat

Yhtiön toimitilat ovat osoitteessa Seutulantie 3-5 A, 04400 Järvenpää.

Sosiaalitaidon työntekijä on ollut sijoitettuna myös Lohjalle (Lohjan perusturva). Sosiaalitaidon toimitiloissa työskenteli myös viisi seudullista projektityöntekijää (työnantaja Järvenpään kaupunki (2), Nurmijärven kunta, Uudenmaan sosiaaliturvayhdistys, Keski-Uudenmaan dementiayhdistys).

1.6 ESO - Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus

Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus ESO toimii verkosto-organisaationa, jolla on toiminnallisesti ja hallinnollisesti kevyt, matala ja joustava hallintomalli. Verkoston muodostavat Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca, Päijät-Hämeen ja Itä-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus Verso sekä Sosiaalitaito Oy – Socialkompetens Ab, joista jokainen osaamiskeskus toteuttaa alueellaan sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun lain ja asetuksen mukaista toimintaa.

Sosiaalialan osaamiskeskusten välisen sopimuksen mukaan osaamiskeskusten välisenä yhteistyöelimenä toimi **ESOn neuvottelukunta** (Liite 3).

ESO-neuvottelukunnan toimikausi on neljä vuotta ja vuonna 2005 ESOn neuvottelukunta kokoontui kaksi kertaa.

ESOn kolmen alueellisen yksikön johtajat muodostivat operatiivisen johtoryhmän (ESO-tiimi) ja ESOn suunnittelijat ja projektipäälliköt oman yhteistyöryhmänsä.

1.7 Valtakunnallinen sosiaalialan osaamiskeskustoiminta

Sosiaalialan osaamiskeskusten johtajat (12) ovat muodostaneet oman yhteistyöryhmän, joka toimii sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan työvaliokuntana. Työvaliokunnan pääsihteerinä toimii Sosiaalitaidon kehitysjohtaja.

Sosiaalitaidon kehitysjohtaja toimi ESOn edustajana valtakunnallisessa sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukunnassa.

Sosiaalitaidon henkilöstö toimi aktiivisena myös sisällöllisessä sosiaalialan osaamiskeskusverkoston yhteistyössä (päihdetyö, lastensuojelu, varhaiskasvatus, vanhusten palvelut) sekä osallistui aktiivisesti muiden sosiaalialan osaamiskeskusten verkoston toimintaan.

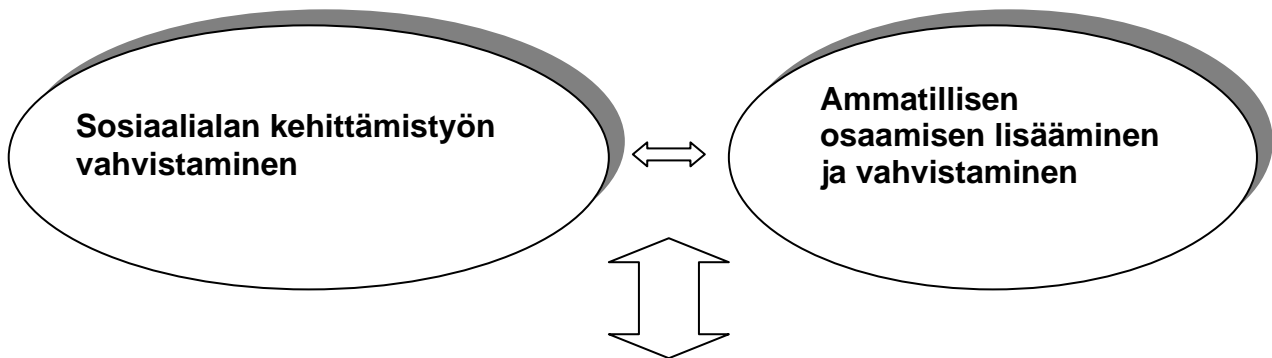
Näiden lisäksi Sosiaalitaito osallistui Sosiaalialan kehittämishankkeen ja Kansallisen terveysthankkeen yhteensovittamistyöryhmän työskentelyyn.

2 Sosiaalitaidon toiminta vuonna 2005

Sosiaalitaidon keskeisenä tavoitteena on ollut luoda pohjaa pitkäjänteiselle kehitystyölle.

Edistämme sosiaalialan kumppanuutta ja luomme uutta!

Sosiaalitaidon toiminnan taustana ovat toimintasuunnitelmassa asetetut painopisteet, joiden perusteella toiminta kohdentuu **sosiaalialan kehittämistyön vahvistamiseen ja ammatillisen osaamisen lisäämiseen**



Pääprosessien osakokonaisuudet ovat seuraavat:

Kehittämistyön syventäminen ja organisointi

Tiedon tuottaminen ja soveltaminen kehittämistyön tueksi


Sosiaalialan kehittymiseen vaikuttaminen

Muu ammatillinen yhteistyö

Sosiaalialan kehittämistyön syventäminen ja organisointi

Tämä tehtäväkokonaisuus sisältää mm.


- kuntien seudullisen yhteistyön edistäminen palvelujen kehittämisessä
- hankkeiden hakemista koskevan tiedon antaminen kunnille
- toimiminen kehittämishankkeiden sisällöllisenä asiantuntijana
- toimiminen kehittämishankkeiden ”kokoonjuoksijana”
- toimiminen kehittämis-hankkeiden toteutuksen ja tulosten arvioijana
- toimiminen kehittämishankkeiden tulosten levittäjänä

| Tehtävä | Toiminta 2005 |
|--|---|
| <p>Sosiaalialan kehittämistyön syventäminen ja organisointi (40 %)</p> <p>Hanketyöryhmät, tutkimusyhteistyö, sosiaalityöntekijöiden ryhmät, työntekijäverkostot, oppilaitosverkostot, sisältötyöryhmät, sosiaali- ja terveysjohto, yhteistyökokoukset</p>  <p>Tulos: seuduilla tapahtuva tarkoituksenmukainen ja hyvin kohdennettu kehittämistyö, jonka seurauksena sosiaalipalvelut järjestetään tarkoituksenmukaisissa rakenteissa ja toimintatavoilla. Toiminta on sekä sosiaalisesti että taloudellisesti vaikuttavaa.</p> | <p>Työkokoukset (sosiaalijohto, sisältötyöryhmät ja –verkostot) 78 kokousta</p> <p>Hankkeet : Asiantuntija/ohjausryhmä 17 hanketta Hankesuunnittelu 17 hanketta Sosiaalitaidon hankkeet 4 Kuntien omia/seudullisia hankkeita 13</p> <p>Meneillään olevat hankkeet 15</p> <p>Sidosryhmät (Suomen Kuntaliitto, Uudenmaan liitto, Stakes, Etelä-Suomen lääninhallitus, Uudenmaan erityispalvelut jne.) 18 työkokousta.</p> |

Tiedon tuottaminen ja soveltaminen kehittämistyön tueksi


Tämä tehtäväkokonaisuus sisältää mm.

- tiedon välittäminen kunnille sosiaalialalla tapahtuvista muutoksista
- hyvinvointia koskevan alueellisen tiedon tuottaminen
- alueellisten sosiaalipoliittisten kysymysten esille nostaminen
- sosiaalialaa koskeva tutkimusyhteistyö
- sosiaalipalvelujen ja kehittämistyön vaikuttavuuden arviointi


| Tehtävä | Toiminta 2005 |
|---|---|
| <p>Tiedon tuottaminen ja soveltaminen kehittämistyön tueksi (40 %)</p> <p>Tiedon kokoaminen ja jalostaminen: selvitykset, kartoitukset, tutkiva työote, vaikuttavuuden arviointi, ennakointi</p>  <p>Tulos: seuduilla toteutettava kehittämistyö perustuu tutkittuun ja koeteltuun tietoon sekä tuottaa uutta tietoa kehittämistyön, päätöksenteon ja suunnittelun tueksi.</p> | <p>Omat selvitykset 8</p> <p>Oppilaitosyhteistyö 13</p> <ul style="list-style-type: none"> • korkeakouluharjoittelijat 2 • ammattikorkeakouluharjoittelu 11 <p>Opinnäytetyöt 4</p> <ul style="list-style-type: none"> • ammattikorkeakoulu 3 • ammattikorkeakoulu jatkotutkinto 1 <p>Yliopistoyhteistyö, Stakes (hyvä käytännöt -ohjelma)</p> |

Sosiaalialan kehittämiseen vaikuttaminen asiantuntijaroolissa

Tehtäväkokonaisuus sisältää asiantuntijatyöskentelyn sosiaalialaan laajemmin käsittelevissä työryhmissä, neuvottelukunnissa ja verkostoissa.

| Tehtävä | Toiminta 2005 |
|--|---|
| <p>Sosiaalialan kehittämiseen vaikuttaminen asiantuntijaroolissa (10 %)</p> <p>Työryhmät, neuvottelukunnat, komiteat, johtoryhmät, kannanotot ja lausunnot, selvitykset</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>Tulos: kuntien ja sosiaalialan näkemyksen, tiedon ja asiantuntijuuden välittäminen lainsäädännön, ohjelmien, valtakunnallisten ohjeistusten ja laatusuosituksen valmistelussa.</p> | <p>Asiantuntijakomentointi 3</p> <p>Neuvottelukunnat Työryhmät Verkostot</p> <p style="text-align: right;">Yhteensä 38 kokousta</p> |

Muu ammatillinen yhteistyö on tarkemmin määrittelemätöntä sosiaalialan asiantuntijoiden yhteistyötä.

| Tehtävä | Toiminta 2005 |
|--|---|
| <p>Muu ammatillinen yhteistyö (10 %)</p> <p>Oman osaamisen lisääminen, mm. osaamiskeskusverkostot, ESO-suunnittelijat, ESO-tiimi</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>Tulos: Sosiaalitaidon henkilöstö on osaavaa, omaa riittävät perustiedot sosiaalialan keskeisistä kysymyksistä sekä meneillään olevista kehittämistrendeistä niin yksittäisten sisältöjen kuin yhteiskunnallisten kysymysten osalta.</p> | <p>Koulutukset, foorumit, seminaarit jne.</p> <p>a) Sosiaalitaidon järjestämät:</p> <p>9 tilaisuutta</p> <p>b) muiden järjestämät, joissa Sosiaalitaidolla rooli:</p> <p>26 tilaisuutta</p> <p>Sosiaalialan osaamiskeskusverkostot (vanhustenpalvelut, päihdepalvelut, lastensuojelu, varhaiskasvatus) ESO-suunnittelijat, ESO-tiimi</p> |

Sosiaalialan kehitettäviä sisältöjä työstettiin sosiaalijohdon, asiantuntijoiden ja eri hankkeiden yhteisillä areenoilla. Vuoden 2005 aikana sisällöllisiksi kehittämisen kohteiksi nousivat:

- **Lapsiperheiden palvelujen kokonaisuus**
 - (mm. lastensuojelun alkuarviointi ja työskentelyprosessi, varhaiskasvatus, moniammatillinen yhteistyö, varhainen puuttuminen)
- **Päihde- ja mielenterveyspalvelut**
 - laadullinen kehittäminen, seudullinen yhteistyö
- **Sosiaalipäivystys**
 - seudullinen sosiaalipäivystys
- **Aikuissosiaalityö**
 - sisältöjen ja työmenetelmien kehittäminen
- **Sosiaalialan henkilöstökysymykset (erityisesti sosiaalityö):**
 - henkilöstömitoitus, uudet työn organisoinnin tavat ja johtaminen, työn kohdentuminen, rekrytointi
 - työhyvinvointi ja mentorointi,
- **Sosiaalipalvelujen vaikuttavuus ja talous**
 - keskeisimpien kehittämisen kohteiden määrittäminen
- **Informaatioteknologian hyödyntämisen vahvistaminen**
 - kehittämistarpeiden kartoitus ja kohdennus
- **Itsearviointi menetelmän kehittäminen**
 - hanketyöskentelyn prosessin tuki ja ohjaus

3. Sosiaalitaidon toiminnan arviointi

Vuoden 2005 Sosiaalitaidon toiminnan arviointi pohjautuu hallituksen ja henkilöstön yhdessä määrittelemien tavoitteiden saavuttamisen todentumiseen. Sosiaalitaidossa on käytössä sisäinen arviointiprosessi (yhteisön kokoukset, kehityskeskustelut 2 krt/työntekijä/v., kehittämispäivät, suunnittelupäivät 3 / v., alkuvuonna toteutettu kysely ja sen reflektointi). Nyt kirjattu arviointi on kooste näistä.

3.1 Sosiaalialan kehittämistyön syventäminen ja organisointi

Vuoden 2005 toiminnan arvioinnin perusteella sosiaalialan kehittämistyön syventäminen ja organisointi kattaa Sosiaalitaidossa tehtävästä työstä noin puolet. Siten tämä tehtäväalue tuntuu olevan kaikkein painavin. Toisaalta kehittämistyön syventäminen ja siihen liittyvä asiantuntijapanostus on myös eniten aikaa vaativaa ja edellyttää pitkäjänteistä suunnittelua ja työskentelyä.

Pääosa vuonna 2005 toteutuneesta kehittämistyöstä on seudullista tai sellaista, joka kohdentuu useampaan kuin yhteen kuntaan. Länsi- ja Keski-Uudellamaalla on käynnistynyt tai käynnistymässä myös muutamia kuntakohtaisia hankkeita.

Vuoden 2005 toiminnan tavoitteeksi asetettiin, että kehittämistyö on tarkoituksenmukaista ja hyvin kohdennettua. Kehittämistyön sisällöt ja hankekokonaisuudet ovat kuntien asiantuntijatyössä valikoitunutta ja priorisoitua, siten niiden voisi olettaa olevan tarkoituksenmukaisia kuntien näkökulmasta. Yleisesti ottaen kehittämistyö kohdentuu teemoihin, jotka ovat laajoja kokonaisuuksia ja niiden tarve on noussut kuntien asiantuntijoilta tai asiantuntijaverkostoista. Kehittämistyö on kohdentunut sosiaalijohdon tai asiantuntijoiden yhdessä sopimiin sisältöihin, joiden valmisteluun Sosiaalitaito on antanut asiantuntijapanoksensa.

Sosiaalialan sisältöjen kehittämisen lisäksi tieto, taito ja osaaminen itse kehittämis- ja projektityöstä on syventynyt ja kehittämistyötä tekevien sosiaalialan ammattilaisten määrä on seudulla kasvanut. Tämän kehittämistyön verkoston laajentuminen on ehdoton edellytys sille, että sosiaalialan kehittämistyö ammatillistuu, laatu paranee ja siten sen vaikuttavuus syvenee ja laajenee.

Kehittämistyön vaikuttavuutta on vaikea arvioida objektiivisesti ja analyttisesti. Vaikuttavuuden arviointi edellyttää pidempää aikajännettä ja lähdekritiikin kestävää tiedonkeruuta. Sosiaalitaidossa pilotoitava itsearviointi menetelmä näyttää tuottavan hankkeisiin sisäisen prosessin, jolla vahvistetaan kehittämistyön ja -hankkeiden etenemistä asetettujen tavoitteiden suuntaisesti. Sosiaalitaito pyrkii edelleen kehittämään joustavia menetelmiä, joilla voidaan tukea kehittämistyötä.

3.2 Tiedon tuottaminen ja soveltaminen kehittämistyön tueksi

Vuoden 2005 osalta voi arvioida, että tämän kokonaisuuden osuus työstä itsenäisenä osiona on noin neljäsosa, mutta tiedon tuottaminen ja soveltaminen liittyy olennaisena osana kehittämistyön syventämiseen.

Sosiaalitaidossa on tuotettu 7 selvitystä, jotka ovat kohdentuneet ajankohtaisiin ja seuduilla meneillään oleviin keskeisiin teemoihin tai hankkeisiin. Kuntien asiantuntijoiden arvioissa niiden sisällöt on todettu tarkoituksenmukaisiksi. Lisäksi sosiaalialan kehittämishankkeen vuosittaiseen toimintaohjelmaan on koottu ja analysoitu alueen hyvinvointia kuvaavia tekijöitä.

Tiedon tuottamisen ongelmat kulminoituvat kahteen tekijään. Toisaalta yleiset tiedonlähteet ovat summittaisia ja suurissa kokonaisuuksissa, joten niistä ei voi saada kunta- tai seutukohtaisia tietoja. Lisäksi esim. tilastoinnin perusteet ovat vaihtelevia. Julkisista tiedonlähteistä on saatavissa pääosin sektori- ja palvelukohtaisia tietoja, jotka perustuvat viranomaispäätöksiin, siten laajaosa sosiaalialan työstä jää tilastoimatta. Toisaalta asiantuntijoilta itseltään koottujen tietojen perusteella tehtävät analyysit voivat olla suuntaa-antavia:

- tietoja saa vain osalta (vastausprosentit alhaisia)
- tietojen vertailtavuus ohutta (erilaiset palvelujen tuottamisen tavat, organisoitumisen ja tilastoinnin tavat, talousarvioiden erilaiset rakenteet jne.)

Tiedoista tehtävä kuntakohtainen ja / tai seudullinen johtopäätösten, analyysien ja merkitysten työstäminen edellyttäisi lisäresursseja. Vaarana on, että ilman prosessitukea tiedot jäävät irrallisiksi ja sattumanvaraisiksi eikä niitä kyetä liittämään osaksi kunnissa meneillään olevaa sisäistä prosessia. Siten niistä saatava hyöty jää vähäiseksi.

Tiedon tuottamisen kokonaisuus on osioista myös se, johon ei itsenäisenä toimintalohkona ole saatavissa erillistä rahoitusta eikä tiedontuotannon kokonaisuuden valtakunnallista vastuutahoa ole.

3.3 Sosiaalialan kehittämiseen vaikuttaminen asiantuntijaroolissa

Vuoden 2005 toiminnasta sosiaalialan kehittämiseen vaikuttaminen asiantuntijaroolissa on todentunut ennakoidusti sekä ajallisesti että sisällöllisesti.

Sosiaalitaidon henkilöstö on osallistunut sekä valtakunnallisiin ja alueellisiin sisällöllisiin foorumeihin, neuvottelukuntiin, työryhmiin ja valmisteleviin elimiin aktiivisesti.

Lähitulevaisuuden haasteet nousevat meneillään olevasta kunta- ja palvelurakennemuutuksesta sekä sosiaali- ja terveystieteiden valmistelutyöstä. Niiden vaikutukset sosiaalialaan tai laajemmin hyvinvointisektoriin ovat lähivuosina merkittävät ja vaikuttavat osaltaan sosiaalialan kehittämistyön organisoitumiseen ja sisältöihin.

3.4 Muu ammatillinen yhteistyö

Sosiaalitaidossa muu ammatillinen yhteistyö on sisällöllisesti toteutunut suunnitellusti ja ennakoidusti. Sosiaalitaidon oma sisäinen kehittämistyö on edennyt hyvin ja

tukenut henkilöstön osaamisen vahvistamista ja ammatillista kehittymistä (mm. projektityö, kehittämistyö, ryhmien ohjaaminen) sekä sisäisin kehittämispäivin että henkilöstökoulutuksin.

ESOn yhteisen hallinnon osalta haasteet nousevat yhteistyön selkiyttämisen ja rakenteiden joustavuuden lisäämisestä. ESON yhteinen toiminta rakentuu parhaiten tiedon ja kokemuksen vaihtamisen ja yhteisten hankkeiden kautta, joita yhteinen hallinto ei tällaisenaan tue. ESON yhteinen toiminta on pikemminkin ylimääräinen toiminnan sisältöihin varsinaisesti vaikuttamaton yhteistyöfoorumi. Tulevan vuoden keskeinen haaste tämän osalta onkin yhteisen toiminnan tavoitteen, rakenteen ja toimintatapojen työstäminen.

4 Lopuksi

Lähitulevaisuuden keskeisimmät haasteet kohdistuvat sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan tulevaisuuden näkymiin. Meneillään olevana kehitystrendinä näyttää olevan sosiaalialan osaamiskeskusten toimintaedellytysten kaventaminen valtionavustuksen vähentämisen (v. 2006 -3,5 %) ja lisääntyvien tehtävien yhtälönä. Taloudelliset toimintaedellytykset ovat koko osaamiskeskushistorian aikana tosiasiallisesti vähentyneet. Kun tähän kehitysnäkymään yhdistetään ne muutokset, jotka nousevat meneillään olevasta kunta- ja palvelurakennemuutoksesta (kuntien yhdistymiset) sekä uudistuvista sosiaali- ja terveystieteistä on osaamiskeskusten tulevaisuudessa monia avoimia kysymyksiä. Sosiaalipalveluihin liittyvän lainsäädäntöuudistuksen vaikutuksia ja haasteita ei voida ohittaa osaamiskeskusten tulevaisuuteen vaikuttavina tekijöinä.

Merkittävä sosiaalialan osaamiskeskusten näkökulmasta lienee se miten sosiaalialan kehittämistoiminnan jatko organisoidaan ja millaisia määrällisiä ja toiminnallisia edellytyksiä niille annetaan (vrt. sosiaalialan kehittämishankkeen jälkeinen aika, asiakaspalvelutyötä kehittävät kehittämissyksiköt ja sosiaalialan kehittämistoiminnan organisoituminen ja resurssit kunta- ja palvelurakennemuutoksessa).

Sosiaalitaidon toiminta kattaa Länsi- ja Keski-Uudenmaan ja sisällöt ovat nousseet alueen asiantuntijoilta. Verkostoissa ovat toimivat yhteistyösuhteet, vuorovaikutus ja luottamus. Sosiaalitaidon asiantuntijuudella on käyttöä ja sen toiminnan rakenteet ovat tarkoituksenmukaisia. Sosiaalitaito on pystynyt vastaamaan sille asetettuihin haasteisiin suhteessa toimintaresursseihin riittävän hyvin.

Sosiaalitaidon sisäisessä arvioinnissa henkilöstö pitää yhteisöä vuorovaikutukseltaan avoimena, työntekijöitä tukevana ja kannustavana sekä innostavana. Työntekijät saavat tukea sitä tarvitessaan ja tukevat toisiaan. Työn tavoitteet ovat selkeät ja omaa kehittymistä tuetaan aktiivisesti. Työtä on paljon, se on haastavaa ja mielenkiintoista. Sosiaalitaidon yhteistyöverkostot ovat tarkoituksenmukaisia ja toimivia.

Liite 1**Sosiaalitaidon omistajat vuonna 2005**

| Kunta | osakkeita |
|-----------------|---------------------|
| Hanko | 10 |
| Hyvinkää | 40 |
| Järvenpää | 35 |
| Karjaa | 10 |
| Karjalohja | 5 |
| Karkkila | 10 |
| Kerava | 30 |
| Kirkkonummi | 30 |
| Lohja | 35 |
| Mäntsälä | 15 |
| Nummi-Pusula | 5 |
| Nurmijärvi | 35 |
| Pohja | 5 |
| Pornainen | 5 |
| Sammatti | 5 |
| Siuntio | 5 |
| Tammisaari | 15 |
| Tuusula | 30 |
| Vihti | 25 |
| Yhteensä | 350 osaketta |

Liite 2

Sosiaalitalo Oy – Socialkompetens Ab:n **hallitukseen** kuuluivat vuonna 2005 seuraavat henkilöt:

Hallituksen varsinaiset jäsenet:

| | |
|----------------------|---|
| Ossi Savolainen | Hyvinkään kaupunki |
| Arja Yliluoma | Tuusulan kunta |
| Juhani Vähähyyppä | Pornaisten kunta |
| Auli Lindroos | Pohjan kunta |
| Mervi Herola | Nurmijärven kunta |
| Katarina von Renteln | Tammisaaren kaupunki |
| Raili Santavuori | Kirkkonummen kunta |
| Kirsi Mononen | Uudenmaan liitto |
| Mikko Malkavaara | Diakonia-ammattikorkeakoulu |
| Eija Rinta | Laurea-ammattikorkeakoulu (ero 27.4.2005 tark pvm) |
| Pasi Tulkki | Laurea-ammattikorkeakoulu (alkaen 27.4.2005) |
| Maritta Törrönen | HY/yhteiskuntapolitiikan laitos |

Hallituksen varajäsenet:

| | |
|------------------|------------------------------------|
| Jukka Salminen | Järvenpään kaupunki |
| Jussi Merikallio | Lohjan kaupunki (alkaen 27.4.2005) |
| Hilkka Ahosniemi | Mäntsälän kunta |
| Kimmo Behm | Nurmijärven kunta |

Liite 3

ESOn neuvottelukunta 2005

Salminen Jukka, sosiaali- ja terveysjohtaja, Järvenpään kaupunki,

Herola Mervi, palvelualuepäällikkö, Nurmijärven kunta

Aarva Kim, strategiapäällikkö, Helsingin kaupunki, pj

Bergman Eija, kehittämisspäällikkö, Helsingin kaupunki

Merikallio Jussi, perusturvajohtaja, Lohjan kaupunki

Pajunen Eija-Riitta, perusturvajohtaja, Vihdin kunta

Lindroos Auli, sosiaalijohtaja, Pohjan kunta

Sannholm Göran, sosiaalijohtaja, Hangon kaupunki

Remes Marja-Leena, perhe- ja sosiaalipalv. johtaja, Espoon kaupunki, varapj

Tossavainen Titta, päivähoitopalvelujen johtaja, Espoon kaupunki

Liimatainen Ville, sosiaalijohtaja, Vantaan kaupunki

Siikander Satu, kehittämisspäällikkö, Vantaan kaupunki

Tikkanen Ulla, sosiaali- ja terveysjohtaja, Kauniaisten kaupunki

Kaikkonen Taru, sosiaalipalvelupäällikkö, Kauniaisten kaupunki

Haapola Leena, koulutusohjelmavastaava, Lahden ammattikorkeakoulu

Rinta Eija, koulutuslajohtaja, Laurea-ammattikorkeakoulu

Rauhala Pirkko-Liisa, yliopiston lehtori, HY/yhteiskuntapolitiikan laitos

Satka Mirja, professori, HY/yhteiskuntapolitiikan laitos

Ojala Mikko, professori, HY/soveltavan kasvatustieteen laitos

Hytönen Juhani, professori, HY/soveltavan kasvatustieteen laitos

Matikka Leena, tutkimusjohtaja, Kehitysvammaliitto ry

Tourunen Jouni, tutkimussihteeri, Järvenpään sosiaalisairaala

Kirmanen Leena, lääninsosiaalitarkastaja, Etelä-Suomen lääninhallitus

Hynninen-Joensivu Eija, ylitarkastaja, Etelä-Suomen lääninhallitus

Mononen Kirsi, hallintojohtaja, Uudenmaan liitto

Joutsenlahti Juhani, tutkija, Uudenmaan liitto

Nyholm Per-Stefan, edunvalvontapäällikkö, Itä-Uudenmaan liitto

Tikkanen Ilmi, kehittämisspäällikkö, Itä-Uudenmaan liitto

Simola Jaana, erityisasiantuntija, Päijät-Hämeen liitto

Hertsi Juha, aluekehityspäällikkö, Päijät-Hämeen liitto

Andersson Maria, sosiaalityön johtaja, Porvoon kaupunki

Björkas Ann-Louise, sektoripäällikkö, Loviisan kaupunki

Laapio-Knuutila Heli, perusturvajohtaja, Hartolan kunta

Nykänen Päivi, perusturvajohtaja, Sysmän kunta

Kajaste Risto, sosiaalijohtaja, Lahden kaupunki

Forsberg Mika, sosiaalijohtaja, Asikkalan kunta