

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2002

Yhtiön osakepääoma

Yhtiö on perustettu 14.12.2001 ja merkitty kaupparekisteriin 4.6.2002.

Yhtiön toimialana on toimia sosiaalialan osaamiskeskuksena ja välittää sosiaalialan erityispalveluja sekä järjestää sosiaalialan yhteistyötä, tutkimusta ja kehittämistä.

Yhtiön vähimmäisosakepääoma on 66.000 euroa ja enimmäispääoma on 264.000 euroa. Yhtiön ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 16.10.2002, jolloin kaksi kuntaa (Hanko, Karjaa) merkitsivät yhtiön osakkeita 10 kappaletta.

Yhtiön osakkeenomistajia vuoden 2002 lopussa ovat:

Kunta	osakkeita
Hanko	10
Hyvinkää	40
Järvenpää	35
Karjaa	10
Karjalohja	5
Karkkila	10
Kerava	30
Kirkkonummi	30
Lohja	35
Mäntsälä	15
Nummi-Pusula	5
Nurmijärvi	35
Pohja	5
Pornainen	5
Sammatti	5
Siuntio	5
Tammisaari	15
Tuusula	30
Vihti	25
	350 osaketta

Hallinto

Yhtiön hallitukseen kuuluu viidestä yhdeksään varsinaista jäsentä ja neljä varajäsentä. Vuoden 2002 hallituksessa oli yhdeksän varsinaista jäsentä. Sosiaalitaidon hallitus kokoontui vuoden 2002 aikana 12 kertaa.

Sosiaalitaito Oy – Socialkompetens Ab:n hallitukseen kuuluivat vuonna 2002 seuraavat henkilöt:

Jouko Kalliomaa, Hyvinkää, puheenjohtaja
 Varpu-Leena Aalto, Kerava
 Mikko Malkavaara, Diakonia-ammattikorkeakoulu
 Kirsi Mononen, Uudenmaanliitto
 Markku Niskala, Karjalohja
 Juhani Rinne, Lohja
 Eija Rinta, Laurea-ammattikorkeakoulu
 Maj-Len Söderlund, Tammisaari
 Maritta Törrönen, Helsingin yliopisto

Hallituksen varajäsenenä toimivat:

Ritva Lempinen (ero 16.10.2002)
 Ritva Toivio, Järvenpää 16.10.2002 alkaen
 Mervi Herola
 Eija-Riitta Pajunen
 Håkan Forstén

Yhtiön tilintarkastajana toimii Leena Flinck, JHTT, Audiator Oy.

Yhtiö on yksi Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen yksikkö. Muut yksiköt ovat Päijät-Häme - Itä-Uusimaa ja pääkaupunkiseutu. Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa hallinnoi vuoden 2003 loppuun Helsingin yliopiston aikuiskoulutuskeskukseen kuuluva, Tutkimus- ja koulutuskeskus Palmenia, jonka kanssa Sosiaalitaito Oy – Socialkompetens Ab on tehnyt sopimuksen sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan harjoittamisesta Länsi- ja Keski-Uudellamaalla. Vuonna 2002 aloitettiin Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen pysyvän organisoitumisen suunnittelutyö.

Henkilökunta

Vakinaiseen henkilökuntaan kuuluivat kehitysjohtaja (tj.) Merja Salmi 15.4.2002 alkaen, projektipäälliköt Minna Huhtala 1.8.2002 ja Sanna Virolainen 4.11.2002 alkaen. Tämän lisäksi yhtiössä työskenteli 4 (Hannu Hyytinen, Liisa Leino, Katri Lampinen, Sinikka Rouhinen) henkilöä lyhytkestoisissa projektitehtävissä.

Toimitilat

Yhtiön toimitilat ovat Järvenpäässä Kirkon Koulutuskeskuksen yhteydessä osoitteessa Järvenpääntie 640 (S-talo), 04400 Järvenpää.

Toiminta

Sosiaalitaito Oy – Socialkompetens Ab:n sosiaalialan osaamiskeskustoiminta käynnistyi käytännössä huhtikuussa 2002 kun yhtiön ensimmäinen työntekijä, kehitysjohtaja, aloitti työnsä. Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskukseen muiden yksiköiden johtajat Marjaana Seppänen (Päijät-Häme – Itä-Uusimaa) ja Marketta Rajavaara (pääkaupunkiseutu) aloittivat työnsä myös huhti – toukokuussa 2002.

Toiminnan ensimmäisten kuukausien aikana

- luotiin toimintaedellytykset (toimitilat, välineet, tele- yms. palvelut, talous- ja yleishallinto)
- tutustuttiin toimintaympäristöön mm. kuntakäynnit, sidosryhmät
- aloitettiin koko ESON yhteistyön rakentaminen sekä solmittiin yhteydet valtakunnalliseen osaamiskeskusverkostoon

Sosiaalitaidon toiminnan keskeisiksi painopistealueiksi määriteltiin suunnitteluvaiheessa ja toiminnan käynnistyessä

perheiden tukeminen päihdepalvelujen kehittäminen tietoteknologian hyödyntäminen arviointi

Alkuvaiheen jälkeen Sosiaalitaito on keskittynyt oman toimintansa painopisteiden ja toimintatapojen määrittelyyn yhdessä kuntien ja tärkeiden sidosryhmien kanssa. Tähän on pyritty mm. verkostotapaamisten, työkokousten ja kuntakäyntien avulla. Sosiaalitaito on organisoinut mm. päihdepalvelujen kehittämisen, lastensuojelun ja sosiaalipäivystyksen ja varhaiskasvatuksen asiantuntijoiden verkostotapaamisia ja työkokouksia. Tämän lisäksi yhteistyötä on rakennettu Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskukseen muiden yksiköiden, Det Finlands Svenska Kompetenscentret inom det Sociala områdetin ja valtakunnallisen osaamiskeskusverkoston sekä mm. Länsi-Uudenmaan aikuiskoulutuskeskuksen (HY), Diakin, Sodiakin, Laurean, Järvenpään sosiaalisairaalan, Mannerheimin lastensuojeluliiton, poliisihallinnon, Etelä-Suomen lääninhallituksen, Stakesin Suomen Kuntaliiton ja keskeisten ministeriöiden kanssa. Vuoden 2002 lopussa valmistui selvitys Länsi- ja Keski-Uudenmaan kuntien sosiaalitoimissa käynnissä olevista tai käynnistyvistä kehittämishankkeista ja niiden kytkennöistä valittuihin kuntastrategioihin.

Vuoden 2002 aikana käynnistynyttä kehittämistyötä kunnissa on mm.

- yhden huoltajan perheisiin kohdistuva tutkimushanke
- valtakunnallinen perhetyöntekijöiden foorumin suunnittelu
- päiväkodin uudelleen yhteistyöverkoston luominen
- oppilashuoltotyön kehittäminen
- lastensuojelun kriisipäivystyksen järjestäminen
- sosiaalityö poliisilaitoksella
- vanhemmuuden tukeminen

Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen yhteisinä hankkeina toteutetaan mm. eSoske (toiminnan kehittäminen) ja sosiaalityöntekijöiden osaajakartoitus.

Sosiaalitaidon henkilöstön vastualueet

Sosiaalitaidon koko henkilöstö vastaa tietoteknologian hyödyntämisen ja sosiaalityön vaikuttavuuden ja palvelujärjestelmien arvioinnin ja arviointimenetelmien kehittämisestä. Tämän lisäksi kaikkien tehtävänä on laaja-alainen verkostoituminen, seudullisen yhteistyön vakiinnuttaminen ja erityisosaamisen kokoaminen, välittäminen ja levittäminen.

Työn painopistealueisiin liittyvät vastualueet jaettiin elämäntietojärjestelmien pohjalta, joka tuo painopiste-alueena oleviin teemoihin kokonaisvaltaisemman näkökulman. Kokonaisvaltaisella näkökulmalla edistetään eri toimijoiden välisiä uusia yhteistyösuhteita, verkostoitumista ja rajapinnoilla tapahtuvaa laaja-alaista vuoropuhelua.

Projektipäällikkö **Minna Huhtala** vastaa Sosiaalitaidon kuntien alueella lapsuuteen liittyvistä hankkeista, erityisosaamisen välittämisestä, koordinoinnista ja kehittämisestä sekä verkostoitumisen kehittämisestä. Lapsuuteen liittyy jo raskaudenaikainen ennaltaehkäisevä työ jatkuen ala-asteikäisten lasten hyvinvoinnin kehittämiseen.

Projektipäällikkö **Sanna Virolainen** vastaa nuoruuteen ja aikuisuuteen liittyvistä hankkeista ja erityisosaamisen välittämisestä, koordinoinnista ja kehittämisestä sekä verkostoitumisesta Sosiaalitaidon alueella. Nuoruusikä määrittyy yläasteikäisistä elämäntietojärjestelmien eteenpäin aina aikuisikään saakka.

Kehitysjohtaja **Merja Salmi** johtaa Sosiaalitaidon toimintaa ja toiminnan kehittämistä ja vastaa varhaiskasvatukseen liittyvistä hankkeista ja erityisosaamisen välittämisestä, koordinoinnista ja kehittämisestä sekä verkostoitumisesta Sosiaalitaidon alueella.

Sosiaalitaidon määriteltyjen painopistealueiden lisäksi osallistumme tarpeen mukaan muiden sisältöalueiden tutkimus-, kehittämis- ja koulutustoimintaan ja verkostoitumiseen.