

Hallitus 6.11.2018 § 5 Liite 2
Hallitus 22.3.2019 § 11 Liite 1
Yhtiökokous 24.5.2019 § 5 Liite 3

SOSIAALITAITO



SOCIALKOMPETENS

Toimintakatsaus 2018

Sosiaalitalaito Oy – Socialkompetens Ab
Sibeliuksenkatu 6 A 2
04400 Järvenpää
Y-tunnus 1765926-6

Esipuhe

Vuoden 2018 osalta suurin sosiaalialan kehittämisen sisällöllinen ja toiminnallinen haaste on noussut seuraavien uudistusten toimeenpanoon liittyvistä ratkaisuista:

- alan lainsäädäntöuudistukset, joiden osalta lakien vahvistaminen on edelleen kesken,
- maakuntauudistus ja sen siirtyminen eteenpäin sekä sen herättämä ”odottava” tunnelma. Sosiaali- ja terveydenhuollon tiedontuottamisen ja sisällöllisen kehittämisen sijaan painopiste on ollut ymmärrettävästi hallinnollis - juridisissa ratkaisuissa.
- sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus (sis. valinnanvapauskysymykset), jonka osalta lainsäädäntö on kesken,
- hallituksen kärkihankkeet ja niiden kehittämistyön jatkuvuuden epävarmuus
- Kuuden Soten perustaminen ja siihen liittyneet hallinnollis - juridiset valmistelut ja päätökset,
- ensimmäisten sosiaalihuollon organisaatioiden liittyminen Kanta-arkistoon,
- merkittävien palvelujen sisältöä ohjaavien lakien viivästyminen mm. asiakas- ja potilaslaki, asiakasmaksulaki. Itsemääräämisoikeuden toteutumiseen liittyvät asiat ovat lähitulevaisuudessa keskeisiä teemoja palvelujen toteuttamisessa.

Erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusten hidas eteneminen on hidastanut varsinaisen substanssipalvelujen prosessien ja toimintatapojen kehittämistä, henkilöstön ammatillisen osaamisen modernisointia, tiedontuotannon ja arviointimekanismien uudistamista.

Tiivistelmä

Vuonna 2018 aikana Sosiaalitaidon toiminta toteutui seuraavasti:

Kehittämistoiminta

Sosiaalitaito hallinnoi ja koordinoi seuraavaa kehittämistoimintaa:

- ikäihmisten palvelujen seudullinen kehittäminen ja 3W (WinWinWin) -kehittämiskokonaisuus
- hallituksen kärkihankkeisiin (Ikäihmisten kotihoito ja kaikenikäisten omaishoito, Lasten, nuorten ja perheiden palvelut) sisältyvien Länsi- ja Keski-Uudenmaan kuntien hankekokonaisuuksien toimeenpanoon, arviointiin ja tiedontuotantoon osallistuminen
- sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpano: Kansa-koulu II -hanke
- sosiaaliasiamiestoiminta kahdeksan kunnan alueella ja potilasasiamotoiminta neljän kunnan alueella
- juridinen tuki sosiaaliasiamieskuntien sosiaalihuollon työntekijöille
- ammattilaisten verkostojen ylläpitäminen ja vahvistaminen

Tiedon hallinta, tietoperustan vahvistaminen ja osaamisen lisääminen

- sosiaaliasiamiehen ja potilasasiameiehen selvitykset toiminnastaan
- palvelujen tila -selvitykset (Lapsiperheiden sosiaalipalvelut, Aikuisten sosiaalipalvelut)
- SIFT - Paljon palveluja käyttävien asiakkaiden palveluprosessit ja palvelupolut
- Keski-Uudenmaan oppilashuollon tulevaisuuden rakenteet
- Keski-Uudenmaan kuntien oppilashuollon tehtävärakenteet
- Viidennen luokan oppilaiden kokemuksia hyvinvoinnista ja arjesta 2018
- Viidennen luokan oppilaiden kokemuksia hyvinvoinnista ja arjesta muutostrendejä 2010-2018

Vaikuttaminen ja muu yhteistyö:

- tutkimus- ja oppilaitosverkostot ja yhteenliittymät
- alueellisten ja valtakunnallisten asiantuntijaelinten työskentely
- kuntien alueelliseen ammatilliseen yhteistyöhön osallistuminen
- verkostojen ylläpito ja yhteistyön koordinointi

Vuosi 2018 lukuina

Valmistuneet selvitykset: 9

Toteutuneet kehittämishankkeet: 3

Järjestettyjä seminaareja ja työkokouksia 10, joissa tavoitettiin 700 alueen ammattilaista

Kansainvälinen yhteistyö ja konferenssit: ESWRA / Sift; ICIC18 / Sift

Työntekijöitä 8, joista 5 toistaiseksi

Sisällys

Esipuhe	2
Tiivistelmä	3
Tausta	5
Toteutunut toiminta	7
Toimintojen toteutuminen sisältöalueittain vuonna 2018	12
Lopuksi	13
Litteet	14

1 Tausta

1.1 Yhtiön osakepääoma

Yhtiö on perustettu 14.12.2001 ja merkitty kaupparekisteriin 4.6.2002. Yhtiö toimii sosiaalialan osaamiskeskuksena ja välittää sosiaalialan erityispalveluja sekä järjestää sosiaalialan yhteistyötä, tutkimusta ja kehittämistä (yhtiöjärjestys).

Yhtiön vähimmäisosakepääoma on 66.000 € ja enimmäispääoma on 264.000 €. Yhtiön osakkeenomistajina on 14 kuntaa Länsi- ja Keski-Uudenmaan 15 kunnasta (Liite 1). Omistajakunnat ovat sitoutuneet tukemaan Sosiaalitaidon toimintaa osakassopimuksen mukaisella vuosittaisella toiminta-avustuksella, joka on osakemäärä x 310 €.

1.2 Hallinto ja talous

Vuonna 2018 hallituksessa oli yhdeksän varsinaista jäsentä ja kolme varajäsentä. Hallituksen puheenjohtajana toimi Päivi Klami, hallinto- ja kehittämispäällikkö, Tuusulan kunta 24.5.2018 saakka. Tämän jälkeen hallituksen puheenjohtajana toimi Heli Ranta-Salonen, Lohjan kaupunki.

Sosiaalitaidon valtionavustus oli 173.228 € ja osakassopimuksen mukainen kuntien toiminta-avustus vuonna 2018 oli 105.400 €. Yhtiön tilikauden kokonaistuotot 608.980,950 € (2017 628.486,82 €). Tilikauden voitto on 58 332,12 € (2017 114.313,97 €). Yhtiön tilintarkastaja oli Vesa Toivonen, tilintarkastaja, HT, BDO Oy.

Valtionavustus: osaamiskeskustoiminnan perusrahoitus on kohdennettu vakinaisen henkilöstöön (toimitusjohtaja, kehittämispäällikkö, talous- ja toimistosihteri) ja perustoiminnan kuluihin (tilat, laitteet, toiminnasta aiheutuvat muut kiinteät kulut).

Kuntien toiminta-avustus: kehittämiskoordinaattori / alueellisen hyvinvointitiedon tuottaminen, sosiaalipalvelujen prosessien kehittäminen.

Hankerahoitus: rahoituslähteinä olivat mm. THL¹:n /Kansa-koulu II -hanke ja kunnat / 3 W, STM / Lasten, nuorten ja perheiden kärkihanke sekä Uudenmaan liitto / SIFT. Hankerahoituksella Sosiaalitaidossa toteutui vuonna 2018 noin kaksi henkilötyövuotta.

Asiantuntijapalvelut: palvelutoimintana tuotettiin sosiaali- ja potilasasiamiehen palvelut, juridinen neuvonta sosiaaliasiamieskuntien henkilöstölle, ikäihmisten palvelujen kehittämistyön koordinointi sekä teemakohtaisten koulutusten järjestäminen (itseäänäämis-oikeus), ennakointityökalun luonnoksen suunnitteleminen, LaPe -- kärkihankkeessa (Yhdessä olemme enemmän) toteutuvan kehittämisprosessin itsearviointi. Lisäksi toteutettiin erilaajuisia selvityksiä, kartoituksia ja arvioiteja.

Yhtiössä työskenteli kahdeksan henkilöä eripituisissa työsuhteissa suunnittelu- ja projektitehtävissä. Näistä pysyvissä työsuhteissa oli viisi.

Sosiaalitaito on osa Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskusten verkostoa (ESO). Verkoston muodostavat Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca, Päijät-

¹ Terveiden ja hyvinvoinnin laitos

Hämeen ja Itä-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus Verso sekä Sosiaalitaito Oy – Socialkompetens Ab. Sosiaalialan osaamiskeskusten välisen sopimuksen mukaan osaamiskeskusten yhteistyöelimenä toimi ESON koordinaatioryhmä, joka kokoontui kerran vuonna 2018.


1.3 Valtakunnallinen sosiaalialan osaamiskeskustoiminta

Sosiaalialan osaamiskeskusten toimintaa ohjaa sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunta. Neuvottelukunnassa Etelä-Suomen edustajana toimi Mika Forsberg (Verso). Neuvottelukunta kokoontui 4 kertaa vuonna 2018. Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunnan valmisteluelimellä toiminut jaos (sosiaalialan osaamiskeskusten johtajat) kokoontui 10 kertaa. Sosiaalialan osaamiskeskukset ovat olleet kiinteästi yhteydessä kaikkiin keskeisiin maakunta- ja sote-uudistuksen sekä kärkihankkeiden valmistelijoihin. Sosiaalitaidon henkilöstö osallistui sosiaalialan osaamiskeskusverkoston sisällölliseen yhteistyöhön ja verkostoihin.

2. Toteutunut toiminta

Sosiaalialan kehittämistyö ja sen organisointi

Sosiaalialan kehittämistyön tuloksena sosiaali- ja siihen läheisesti liittyvät terveyspalvelut järjestetään tarkoituksenmukaisesti (rakenteet, toimintatavat, vaikuttavuus, laatu-kustannussuhde). Palvelut ovat vaikuttavia ja taloudellisia.

Tehtävä	Tehtäväkokonaisuuden konkretisointi ja arvioinnin kohteita
<p>Sosiaalialan kehittämistyö ja sen organisointi</p>  <p>Kehittämistyön suunnitteluryhmät, ammattilaisten verkostot, oppilaitosverkostot, eri palvelualueiden sisältöryhmät, sosiaali- ja terveysjohdon kanssa tehtävä yhteistyö, yhteistyö palvelujen tuottajien ja järjestöjen kanssa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ osallistutaan kuntien näkökulmasta keskeisiin foorumeihin (hanketyö, asiantuntijatyöryhmät) ▪ verkostojen luominen ja kokoaminen ▪ tutkimus- ja oppilaitosverkostojen ylläpitäminen (mm. Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitos, korkeakoulut, II-aste, valtakunnalliset järjestöt) ▪ hankesuunnittelu ja hankkeiden kokoaminen, käynnistäminen ▪ henkilöstöryhmien ja verkostojen ylläpito (eri substanssi- ja ammattiryhmiä) ▪ yhteistyössä toteutettavat sosiaalialan ajankohtaisseminaarit ▪ lainsäädännön ja rakenneuudistusten toimeenpanon tuki <p>Mm. palvelujen rakenteiden ja prosessien kehittäminen, toimintatapojen kehittäminen, tiedonhallinta, vaikuttavuus, ohjauksen ja johtamisen kehittäminen, henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja työhyvinvoinnin tukeminen.</p>
<p>Hanketoiminta, kehittämistyö, muu yhteistoiminta</p> <p>Kansa-koulu II, aluekoordinaattoriverkosto, Kirjaamisvalmentajaverkosto Länsi- ja Keski-Uudenmaan sosiaalihuollon Kantaan liittymisen verkosto Ikäihmisten palvelujen verkostot (mm. omaishoidon koordinaattorit, päivätoiminnan työntekijät; Elo-D -havainnoijat) ja gerontologisen osaamisen lisääminen. Lainsäädäntöön liittyvät koulutukset / työkokoukset I&O Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen -hallituksen kärkihanke Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen -hallituksen kärkihanke (valtakunnallinen yhteistyö, Uudenmaan Yhdessä olemme enemmän) SIFT-hankkeen toteuttamana tutkimusverkosto Lohjan kaupungin ja Karviaisen sosiaalihuollon ja terveydenhoidon asiantuntijoista. Hanke on tuottanut alustavia tutkimustuloksia, jotka edesauttavat molempien substanssialojen yhteisymmärrystä ja tukevat tulevaa integraatiota. SAM:n asiakastapahtumat 2018: 219 asiakasasiaa PAM:n asiakastapahtumat 2018: 132 potilasasiaa</p>	

Tiedolla johtaminen: tietoperustan vahvistaminen kehittämisen, suunnittelun ja päätöksenteon tueksi

Tuloksena on, että toteutettava kuntien kehittämistyö perustuu tutkittuun tietoon sekä tuottaa uutta alueellista tietoa hyvinvointistrategiseen työhön ja kehittämistyön, päätöksenteon ja suunnittelun tueksi.

Tehtävä	Tehtäväkokonaisuuden konkretisointi ja arvioinnin kohteita
<p>Tiedolla johtaminen</p> <p>Tiedon tuottaminen ja soveltaminen kehittämistyön tueksi</p> <p>Tiedon tuottaminen, kokoaminen ja jalostaminen: selvitykset, kartoitukset, vaikuttavuuden arviointi, ennakoiva arviointi, julkaisut</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ selvitykset, kartoitukset: Länsi- ja Keski-Uudenmaan kuntien ja seutujen käyttöön • oppilaitos- ja tutkimusyhteistyö (korkeakoulut): opinnäytetyöt ja harjoittelujaksot • tutkiva ja arvioiva työote: toteutetaan sekä omassa toiminnassa että kuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä <p>mm. Omat selvitykset ja kartoitukset</p> <p>Tutkimusyhteistyö: korkeakoulu yhteistyö, II-asteen oppilaitosyhteistyö, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos</p>
<p>Selvitykset ja kartoitukset:</p> <p>Lapsiperheiden sosiaalipalvelujen tila Länsi- ja Keski-Uudellamaalla 2017 Aikuissosiaalityö ja toimeentulotuki –selvitys 2017 KU Varko / OPH organisoitumisen nykytila ja tulevaisuuden rakenne sekä oppilashuollon tehtävärakenteet Keski-Uudellamaalla Viidennen luokan oppilaiden kokemuksia hyvinvoinnista ja arjesta 2018 Viidennen luokan oppilaiden kokemuksia hyvinvoinnista ja arjesta muutostrendejä 2010-2018 Yhdessä olemme enemmän hankkeen kehittämisprosessin itsearviointi ja toteutumisen tarinallinen arviointi SIFT-hanke on tuottanut jo alustavien tutkimustulostensa kautta tietoa sosiaalihuollon ja terveydenhoidon yhteisten asiakkaiden palveluprosesseista. Useita analyysimalleja sote-integraation toteutumisen haasteista yhteisissä asiakkuusilmiöissä Sosiaaliamiehen selvitys vuodesta 2017 Potilasiamiehen selvitys vuodesta 2017 Kansa koulu II -esimiesten valmennusmateriaali</p>	

Ammatillisen osaamisen vahvistaminen

Tavoitteena on, että alan henkilöstö on ammatillisesti osaavaa, työskentelymenetelmät ovat joustavia ja nykyaikaisia, lainsäädännön tuntemus on vahvaa, asiakkaan saama palvelu ja kohtelu ovat hyviä.

Tehtävä	Tehtäväkokonaisuuden konkretisointi ja arvioinnin kohteita
<p>Ammatillisen osaamisen vahvistaminen</p> <p>Ammatillinen osaamisen vahvistaminen Johtamisen tuki</p>	<p>koulutukset seminaarit työkokoukset asiantuntijaverkostot</p> <p>yhteistyö korkeakoulujen kanssa yhteistyö järjestöjen kanssa</p>
<p>Seminaareja, koulutuksia ja työkokouksia järjestettiin yhteensä 9, näihin osallistui 700</p> <p>Ikäihmisten palvelut: 3W (WinWinWin) -kehittämishjelma ikäihmisten palveluihin 4/2018 – 4/2019 (32 lähiesimiestehtävissä toimivaa koti- tai ympärivuorokautisen hoidon parissa toimivaa osallistujaa, joilla jokaisella on oma kehittämistehtävä/projekti toteutettavana). Kehittämishjelmaan liittyy myös Kirkkonummen oma hoivatilojen ympäristön kehittämiseen liittyvä projekti, jossa toteutetaan useita pienempiä kehittämistehtäviä. Kaikkiaan 3W -kehittämishjelmassa tuetaan n. 40 erillistä projektia.</p> <p>3W (WinWinWin) -kehittämishjelmassa on vuonna 2018 toteutettu 5 työpajaa, Kirkkonummen omassa hankkeessa 2 ja yhteisiä opintokäyntejä on tehty ympärivuorokautisen hoidon osalta Hyvinkäälle ja Sipooseen. Kotihoidon opintokäynti toteutettiin Espooseen.</p> <p>”Työvälineitä ikääntyneen ja muistisairaahan henkilön itsemääräämisoikeuden tukemiseen” -luentosarja: Itsemääräämisoikeutta edistävät ja heikentävät tekijät (99) Muistisairaahan henkilön oikeus kommunikaatioon (53) Välineitä itsemääräämisen tukemiseen hoitotyön arjessa (62) Itsemäärääminen ja ympäristö (88) Ikääntyvän / muistisairaahan itsemääräämisoikeuden ja oikeudellisen toimintakyvyn tukeminen (100)</p> <p>Omaishoidon koordinaattorit (16) Päivätoiminnan ohjaajien verkosto kahdesti (49). Sosiaalitalo osallistui I & O –kärkihankkeeseen (hyvinvointi ja terveyden edistäminen). Asiantuntijayhteistyö Raaseporin strategiatyöskentelyyn (4 työpajaa) sekä palveluohjauksen kehittämisspäivään.</p> <p>SIFT-hankkeen työkokouksia pidettiin kolme, joista yksi oli kohdennettu erikoissairaanhoidon HUSin kanssa ja yksi taas laajennetulle osallistujajoukolle. Lisäksi järjestettiin yli 30 henkeä kerännyt Think Tank tammikuussa. Näiden kautta tapahtunut tulosten esittely sidosryhmille on lisännyt eri substanssialojen asiantuntijoiden tietoisuutta paljon palveluita käyttävien asiakkaiden palveluprosesseista. Lisäksi tuloksia käsiteltiin Sitran ja Socomin edustajien kanssa. Accenturen kanssa jatkettiin yhteistyöneuvotteluita.</p> <p>SAM:n antama juridinen neuvonta sosiaalihuollon henkilöstölle: 41 asiakastapausta. SAM:n antama juridinen neuvonta sosiaalihuollon henkilöstölle: 29 asiakastapausta.</p> <p>Kansa koulu II -hankkeen valmennus ja verkostotilaisuudet</p>	

Vaikuttaminen sosiaalialalla

Sosiaalitaito toimii aktiivisesti ja välittää alan osaamista, tietoa, kokemusta ja asiantuntijuutta lainsäädännön, ohjelmien, valtakunnallisten ohjeistusten ja laatusuositusten valmisteluun.

Tehtävä	Tehtäväkokonaisuuden konkretisointi ja arvioinnin kohteita
<p>Sosiaalialan kehittämiseen vaikuttaminen asiantuntijaroolissa</p> <p>Työryhmät, neuvottelukunnat, komiteat, johtoryhmät, kannanotot ja lausunnot, selvitykset</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ohjaus- ja työryhmiin osallistuminen ▪ kannanotot, lausunnot, selvitykset mm. <p>Asiantuntijakomentointi Lausunnot Neuvottelukunnat Työryhmät Verkostot</p>
<p>Vaikuttamisfoorumit:</p> <p>Sosiaalihuollon tietosuojan ohjausryhmä SOHVI (PH) SOTE-tietoarkkitehtuurin ohjausryhmä / THL (MS) Hiiden seudun Omaishoitajat ja Läheiset ry:n ohjausryhmä (HV) UM 2019 TKIO valmisteluryhmät (MS) STM / THL sote-uudistuksen valmistelu (MS, PH) useita foorumeita YTA – aluevalmistelu (mm. OT-keskukset)</p>	

Muu ammatillinen yhteistyö ja verkostot

Ammatillisen yhteistyön ja verkostojen tuloksena Sosiaalitaidon henkilöstö on osaavaa, omaa hyvät perustiedot sosiaali- ja terveystieteen keskeisistä kysymyksistä sekä meneillään olevista kehittämistrendeistä ja ilmiöistä niin yksittäisten sisältöjen kuin yhteiskunnallisten kysymysten osalta.

Tehtävä	Tehtäväkokonaisuuden konkretisointi ja arvioinnin kohteita
<p>Muu ammatillinen yhteistyö</p> <p>Osaamiskeskuksen henkilöstön osaamisen vahvistaminen, mm. osaamiskeskusverkostot, ammattilaisten verkostot, konferenssit, seminaarit, oma tutkimustyö</p>	<ul style="list-style-type: none"> • oman asiantuntijuuden vahvistamisen kannalta relevantteihin työryhmiin osallistuminen: <ul style="list-style-type: none"> Osaamiskeskusverkostot (substanssit) valtakunnalliset / laajat muut verkostot ▪ seminaarit ▪ konferenssit ▪ koulutus: oman kehittymisen kannalta tarkoituksenmukainen henkilöstökoulutus <p>mm. Koulutukset, foorumit, seminaarit jne.</p> <p>a) Sosiaalitaidon järjestämät b) muiden järjestämät c) henkilöstökoulutus</p> <p>Muu yhteistyö</p>
<p>Erilaiset verkostot ja muut toiminta:</p> <p>Osaamiskeskusten asiantuntijaverkostot (yleissuunnittelijat, johtajat, sosiaali- ja potilasasiamiehet)</p> <p>Ajankohtaiset konferenssit ja seminaarit (mm. TerveSos, Kuntamarkkinat, Valtakunnalliset sosiaaliasiamiespäivät)</p> <p>Ikäihmisten aluevastaavaseminaarit,</p> <p>Kansainvälinen yhteistyö: Sosiaalitaidon vuosittaisen opintomatkan kohteena oli 8th ECSWR – European Conference for Social Work Research Edinburgh 17.-20.4.2018</p> <p>Sosiaalialan osaamiskeskuspäivät, Kilpisjärvi 21.-23.8.2018</p> <p>HUS-kehittäjävalmennus 9/2017-3/2018</p> <p>Sontikka-seminaari, THL/Oper,</p> <p>Kantarelii -seminaari, THL/Oper</p> <p>SohviTellu 2018- Sosiaali- terveydenhuollon tietosuojaseminaari</p> <p>Lape OT ja valtakunnalliset LAPE-päivät</p> <p>Bruno Sarlin-seminaari, Huoltajasäätiö</p> <p>SIFT-hanketta esiteltiin ECSWR-konferenssissa Edinburghissa huhtikuussa 2018 (ks. opintomatka yllä) sekä ICIC-konferenssissa Utrechtissa toukokuussa 2018 (oral presentations). Vuoden 2019 ICIC-konferenssiin San Sebastianissa on hyväksytty SIFT -hankkeen tulosten posteriesittely.</p>	

3 Toimintojen toteutuminen sisältöalueittain vuonna 2018

Lapsiperheiden palvelujen kehittämisen kokonaisuus on todentunut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen kärkihankkeen kautta (UM LaPe Yhdessä olkemme enemmän, THL:n johtaman OT-keskuksiin liittyvässä työssä, lastensuojelun yhteiskehittämispäivien valmisteluissa sekä osallistumisena eri asiantuntijayhteistyöhön).

Ikäihmisten palvelujen kehittämistyö on toteutunut tiiviissä vuorovaikutuksessa kuntien henkilöstön kanssa 3W (WinWinWin) -kehittämishjelman, seudullisen yhteistyön ja I&O kärkihankkeessa. Sosiaalitaito on vuosittain nostanut esille tärkeitä teemoja ikäihmisten palveluissa järjestämällä teemakohtaisia koulutuksia koko toimialueen henkilöstölle. Vuonna 2018 keskeisin teema on ollut itsemääräämisoikeus ja sen toteutuminen omassa työssä (5 koulutustilaisuutta, lähes 500 ammattilaista). Sosiaalitaito koordinoi myös ammattikohtaisia verkostoja ja niistä uusin, päivätoiminnan ohjaajien verkosto, aloitettiin vuonna 2018.

Aikuisten palvelujen kehittämistyö toteutui pääasiallisesti tiedontuotantona, työkokouksina sekä selvityksinä.

Informaatioteknologian ja tiedonhallinnan kehittämistyössä Kansa –koulu 2-hankkeen toimeenpano käynnistyi vuonna 2018. Sosiaalitaidon alueella toteutettiin yksi kirjaamisvalmentajavalmennus, josta valmistui 24 kirjaamisvalmentajaa. Lisäksi Sosiaalitaito on valtakunnallisesti mukana esimiesten kirjaamisvalmennuksessa. Länsi- ja Keski-Uudenmaan kirjaamisvalmentajaverkosto kokoontui vuoden 2018 aikana kaksi kertaa. Vuonna 2018 käynnistyi myös Sosiaalitaidon alueen Kanta -yhteistyöverkosto, jonka tarkoituksena on tukea alueen kuntia Kanta-arkistoon liittymisen valmisteluissa. THL:n kanssa organisoitu verkosto kokoontui vuoden 2018 aikana kuusi kertaa.

Sosiaalialan henkilöstöön liittyvät teemat (osaamisen vahvistaminen ja uudistaminen) toteutuvat pääosin hankekohtaisessa työskentelyssä. Hankkeissa ja ammattikohtaisissa verkostoissa järjestettiin koulutusta, tukea ja asiantuntijoiden työkokouksia osaamisen vahvistamiseksi. Esimerkiksi SIFT-hankkeen työ- ja muissa kokouksissa on tuotu esiin alustavia tuloksia mm. lastensuojelun asiakkaiden ja mielenterveyspalveluiden asiakkaiden palveluiden käytöstä.

4 Lopuksi

Maakunnan ja sote -alueiden tehtävien suunnittelussa, kehittämisessä ja niitä koskevassa päätöksenteossa merkittävää on edelleen tiedontuotanto ja tietojohdamisen välineistö. Tähän tarpeeseen Sosiaalitaito vastaa osaltaan laajalla substanssikohtaisella tiedontuotannolla sekä SIFT -tutkimuksen tulosten ja ennakoitavien avulla. Tämän lisäksi mm. kärkihankkeissa toteutuva arviointityö ja palvelujen tila -selvitykset tukevat tätä tavoitetta.

Sosiaalitaito on osaltaan toiminta-alueen kuntien sosiaalihuollon palvelujen ja ammattilaisten kehittäjä, hyvinvointitiedon tuottaja ja välittäjä sekä alan vaikuttaja. Olemme keskellä sosiaali- ja terveydenhuollon suuria rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia. Näiden muutosten onnistunut toimeenpano edellyttää tuekseen pitkäjänteistä kehittämistoimintaa ja ammattilaisten osaamisen uudistamista, toimintatapojen ja -menetelmien modernisointia sekä ajantasaista ja ”oikeaa” tietoa.

Sosiaalitaidon systemaattisesti tuottamien selvitysten (2002->) tieto ja aikasarjat toimivat parhaimmillaan merkittävänä alueellisen hyvinvointitiedon tietovarantona, jonka käyttömahdollisuudet ovat mittavat. Tämän tiedon (Länsi- ja Keski-Uusimaa vol 1.0) käyttömahdollisuudet esim. tulevan sote-palvelujärjestelmän vaikuttavuuden arvioinnin osana tulevaisuudessa ovat merkittävät.

Sosiaalitaito tukee kaikin tavoin alueen sosiaali- ja terveydenhuollon uudistustyötä tuottamalla asiantuntijoiden, johdon ja päätöksenteon käyttöön uutta tietoa ja välineistöä.

Liite 1

(24.5.2018 saakka)

Varsinaiset jäsenet

Alapiessa Olli-Pekka	Hyvinkään kaupunki	
Hynynen Pirkko	Vihdin kunta	
Klami Päivi	Tuusulan kunta	puheenjohtaja
Ranta-Salonen Heli	Lohjan kaupunki	
Rintala Eija	Mäntsälän kunta	
Salin Suvi	Nurmijärven kunta	
Salmela Outi	Raaseporin kaupunki	
Savola Jari	Järvenpään kaupunki	
Stähle Liisa	Kirkkonummen kunta	

Varajäsenet

Karhu Ulla-Mari	Uudenmaan liitto
Laine Terhi	Diakonia ammattikorkeakoulu
Paasovaara Seija	Laurea ammattikorkeakoulu

24.5.2018 alkaen

Varsinaiset jäsenet

Alapiessa Olli-Pekka	Hyvinkään kaupunki	
Hynynen Pirkko	Vihdin kunta	
Klami Päivi	Tuusulan kunta	
Koskela Jaana	Kirkkonummen kunta	
Ranta-Salonen Heli	Lohjan kaupunki	puheenjohtaja
Salin Suvi	Nurmijärven kunta	
Savola Jari	Järvenpään kaupunki	
Öberg Benita	Raaseporin kaupunki	

Varajäsenet

Karhu Ulla-Mari	Uudenmaan liitto
Komulainen Kati	Laurea-ammattikorkeakoulu